

UCHWAŁA Nr XXVII/189/2009

Rady Miejskiej w Suszu

z dnia 23 kwietnia 2009r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Działając na podstawie art.30 ust.6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm), zwanym dalej „rozporządzeniem”

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest gmina Susz.
- 2) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.
- 3) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5) Uczniowi – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 6) Stawce wyjściowej – należy przez to rozumieć 100 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty, stanowiącego 100% kwoty bazowej, określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt. 1 lit. A i art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U.Nr 110, poz. 1255 z późn. zm.), ustalonej corocznie w ustawie budżetowej.
- 7) Zakładowej Organizacji Związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Suszu.

Dodatki motywacyjne

§ 2. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny, którego wysokość jest uzależniona od osiągniętych wyników dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Środki na dodatek, o którym mowa w § 2 pkt.1 zagwarantowane są w budżecie szkoły na pełnozatrudnionego nauczyciela w wysokości 4 % stawki wyjściowej na etat z zastrzeżeniem § 7.

§ 3. Wysokość przyznanego dodatku o którym mowa w § 2 nie może przekroczyć 50% stawki wyjściowej.

§ 4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi organ prowadzący po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się kryteria, które stanowią załącznik Nr 1.

§ 7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki na piśmie.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki funkcyjne

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1. Dyrektorowi Publicznego Gimnazjum im. Kawalerii Polskiej w Suszu – 1150zł
2. Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Jawtach Wielkich – 700zł
3. Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Babiętach – 700zł
4. Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Piotrkowie – 520zł
5. Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Kamieńcu – 520zł
6. Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Lubnowych – 520zł
7. Dyrektorowi Przedszkola w Suszu – 520zł
8. Wicedyrektorowi szkoły – 700zł

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w szkole na okres nie krótszy niż jeden miesiąc.

§ 10. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za wychowawstwo klasy – 5% stawki wyjściowej,
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 2% stawki wyjściowej za każdego stażystę,
- 3) za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta – 8% stawki wyjściowej.

§ 11. Prawo do wyżej wymienionych dodatków powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 12. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i ustają od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji.

§ 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli: zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Wysokość dodatku za pracę, o której mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

1) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

4. Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę.

5. W przypadku nauczania dzieci w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do obu dodatków.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstw doraźnych nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

-urlou z tytułu wychowywania dziecka do lat 14

-zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej /ustawa o związkach zawodowych/

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 17, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć w tym udział uczniów w rekolekcjach,

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

3. W ramach godzin ponadwymiarowych wskazanych w ust. 2 nauczyciel zobowiązany jest do realizacji innych zajęć wskazanych przez dyrektora szkoły.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatki mieszkaniowe

§ 18. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż pół etatu, na terenie wiejskim.

§ 19. 1. Wysokość dodatku zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i jest obliczana procentowo od stawki wyjściowej i wynosi miesięcznie:

1) 1 osoba - 2%

2) 2 osoby - 3%

3) 3 osoby - 4%

4) 4 osoby i więcej - 5%

2. Dodatek zaokrągla się do pełnych złotych, a wypłata następuje z dołu na koniec miesiąca.

§ 20. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 21. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,

2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

3) korzystania z urlopu wychowawczego.

4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia chorobowego

§ 22. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, na wniosek nauczyciela, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący – na jego wniosek.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na okres roku szkolnego.

Nagrody

§ 23. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 24. Nagrodę przyznaje się nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.

§ 25. 1. Organ prowadzący przyznaje nagrody dyrektorowi i nauczycielom, a dyrektor nauczycielom.

2. Nagrody przyznaje się po zaopiniowaniu przez związki zawodowe w oparciu o kryteria przyznawania nagród zawartych w załączniku Nr 2 do Regulaminu.

§ 26. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela i dyrektora mogą wystąpić podmioty zewnętrzne lub instytucje, których statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem.

§ 27. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki,
- 2) wychowania i opieki,
- 3) zarządzania placówką,
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w gminie i mieście Susz.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta.

§ 29. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zenon Sugański

Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Bardzo dobrą jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Angażowanie się w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych dla rodziców, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się ponadto realizację budżetu placówki oraz dbałość o powierzone mienie.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zenon Sugalski

Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli

- 1) Wniosek o nagrodę organu prowadzącego winien zawierać:
 - a) nazwisko i imię kandydata,
 - b) datę i miejsce urodzenia,
 - c) staż pracy pedagogicznej,
 - d) stopień i kierunek wykształcenia,
 - e) zajmowane stanowisko,
 - f) ostatnią ocenę i datę jej wydania,
 - g) opis osiągnięć kandydata,
 - h) opinie rady szkoły lub rady pedagogicznej i związków zawodowych.
- 2) Nagrodę w wysokości nie mniejszej niż 60% stawki wyjściowej przyznaje – Burmistrz na wniosek komisji, w skład której wchodzi:
 - a) Burmistrz Gminy i Miasta Susz – jako przewodniczący komisji lub osoba przez niego wskazana,
 - b) dwóch przedstawicieli komisji resortowej Rady Miejskiej w Suszu,
 - c) przedstawiciel związków zawodowych,
 - d) przedstawiciel właściwego organu nadzoru pedagogicznego.
- 3) Kryteria przyznawania nagrody. Za szczególne osiągnięcia w zakresie:
 - a) dydaktyki:
 - uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standartowych narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
 - doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
 - opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich, rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.
 - b) wychowania i opieki:
 - uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
 - rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów, pełnienie z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych.
 - c) zarządzania przedszkolem, szkołą lub placówką oświatową:
 - tworzenie warunków do:
 - rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,

- efektywnego wspierania pomocą psychologiczno – pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,

- realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich, przynoszącej bardzo dobre rezultaty współpracy z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,

- efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,

- realizacji budżetu placówki oraz dbałość o powierzone mienie.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zenon Sugalski