

z dnia 14 sierpnia 2012 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz konsultacjami z organizacjami pozarządowymi Rada Miejska w Suszu uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVII/189/2009 Rady Miejskiej w Suszu z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego wprowadza się następujące zmiany:

1. § 9 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) Dyrektorowi Publicznego Gimnazjum im. Kawalerii Polskiej w Suszu – 1350 zł,
- b) Dyrektorowi Publicznej Sześcioletniej Szkoły Podstawowej im. J. Bema w Suszu – 1350 zł,
- c) Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Jawtach Wielkich – 700 zł,
- d) Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Babiętach Wielkich – 700 zł,
- e) Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Kamieńcu – 520 zł,
- f) Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Lubnowych – 520 zł,
- g) Dyrektorowi Przedszkola w Suszu – 640 zł,
- h) Wicedyrektorowi szkoły – 700 zł,
- i) Wicedyrektorowi Przedszkola w Suszu – 300 zł.

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w szkole na okres nie krótszy niż jeden miesiąc.”

2. w § 14:

a) dodaje się ust. 1a w następującym brzmieniu:

„Za pracę w trudnych warunkach uznaje się ponadto prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.”

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1a i w ust. 3 pkt 1 wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę.”

3. w § 15 ust. 2 tiret pierwsze otrzymuje brzmienie:

„- zwolnienia od pracy w wymiarze 2 dni w ciągu roku kalendarzowego w przypadku wychowywania dziecka w wieku do lat 14,”

4. w § 25 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Nagrody przyznaje się w oparciu o kryteria przyznawania nagród zawarte w załączniku Nr 2 do Regulaminu.”

5. załącznik Nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Susza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął 14 dzień od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady


Zbigniew Skolmowski

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

- 1) Nagrodę, w wysokości nie mniejszej niż 60% stawki wyjściowej, przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek komisji, w skład której wchodzi:
 - a) Burmistrz Susza lub osoba przez niego wskazana – jako przewodniczący komisji,
 - b) dwóch przedstawicieli komisji resortowej Rady Miejskiej w Suszu.
- 2) Wniosek o nagrodę organu prowadzącego winien zawierać:
 - a) nazwisko i imię kandydata,
 - b) datę i miejsce urodzenia,
 - c) staż pracy pedagogicznej,
 - d) stopień i kierunek wykształcenia,
 - e) zajmowane stanowisko,
 - f) ostatnią ocenę i datę jej wydania,
 - g) opis osiągnięć kandydata.
- 3) Kryteria przyznawania nagrody.

Nagroda może być przyznana za szczególne osiągnięcia w zakresie:

 - a) dydaktyki:
 - uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standartowych narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
 - doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
 - opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich, rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.
 - b) wychowania i opieki:
 - uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
 - rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
 - pełnienie z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych.
 - c) zarządzania przedszkolem, szkołą lub placówką oświatową – w szczególności tworzenie warunków do:
 - rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
 - efektywnego wspierania pomocą psychologiczną – pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
 - realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich, przynoszącej bardzo dobre rezultaty współpracy z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,

- efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
- realizacji budżetu placówki oraz dbałość o powierzone mienie.