

z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Susz

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Suszu uchwala, co następuje:

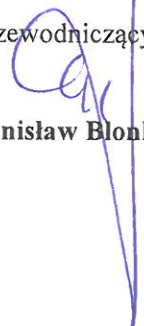
§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Susz, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVII/189/2009 Rady Miejskiej w Suszu z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zmieniona uchwałą nr XIX/145/2012 Rady Miejskiej w Suszu z dnia 14 sierpnia 2012 r. oraz uchwałą nr X/99/2019 Rady Miejskiej w Suszu z dnia 26 września 2019 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Susza

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady


Stanisław Blonkowski

Załącznik do Uchwały Nr XIII/134/2019

Rady Miejskiej w Suszu

z dnia 19 grudnia 2019 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Susz

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Susz,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub przedszkolu wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 8) stawce bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 9) Zakładowej Organizacji Związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Suszu.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Blonkowski

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Susza, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów,
 - b) udział i wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminie zewnętrznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:
 - a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie programów autorskich, projektów edukacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez, uroczystości,
 - b) praca w zespołach nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, w tym podejmowane na terenie szkoły akcje wolontariatu,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów,
 - f) aktywny udział w promocji szkoły, poprzez: realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym oraz współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
- 6) systematyczne, terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, przestrzeganie dyscypliny pracy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Błonski

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Burmistrz Susza w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowawców wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) prawidłowe opracowanie planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
 - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów nie może być wyższy niż 20% .
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 30% kwoty bazowej.
6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 4% kwoty bazowej na etat.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Susza uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonych funkcji.

6. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca nieobecności dyrektora.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Blankowski

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż,
- b) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- c) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułów wskazanych w ust. 8 określona została w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1: za pracę w warunkach trudnych wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć, za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Susza.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz właściwe akty wykonawcze.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Blankowski

Strona 4

Nagrody i inne świadczenia

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 80% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem a nagrody dyrektora i 20% do dyspozycji Burmistrza Susza z przeznaczeniem na nagrody burmistrza. Brak treści

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) osiągnięciach uczniów z uwzględnieniem ich możliwości,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i projektów,
 - d) wdrażaniu programów autorskich,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych.

3. Nagroda może być przyznawana dyrektorowi za:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doskonalenia,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców,
- 4) współpracę ze środowiskiem – rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 5) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 6) umiejętność promocji szkoły w środowisku lokalnym.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Blonkowski