

UCHWAŁA NR XXXIX/434/2023
RADY MIEJSKIEJ W SUSZU

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Susz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Suszu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Susz, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XIII/134/2019 Rady Miejskiej w Suszu z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, zmieniona uchwałą nr XXXIV/398/2022 Rady Miejskiej w Suszu z dnia 30 września 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Susza.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady

Stanisław Blonkowski

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Susz
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Susz,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolu wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 7) kwocie bazowej – kwocie bazowej dla nauczycieli określonej corocznie w ustawie budżetowej,
- 8) związkach zawodowych – w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uwzględnienie wyników pracy nauczyciela wg następujących kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- b) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi problemy w nauce,
- d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- e) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej – angażowanie uczniów do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotyczno-obywatelskich lub w akcjach charytatywnych,
- f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

- a) opracowanie i wdrażanie własnych programów autorskich,
- b) inicjowanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) wdrażanie projektów edukacyjnych,
- d) wdrażanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych, problemowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, w tym uczniowskimi,
- d) prowadzenie zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, z uwzględnieniem art. 35 ustawy Karta Nauczyciela;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
 - e) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu, mienia,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) prawidłowe kierowanie zespołem, kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich oraz atmosfery pracy,
 - h) stwarzanie warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w tym:
- a) organizowanie udziału szkoły w przedsięwzięciach o zasięgu lokalnym i szerszym,
 - b) realizowanie działań promujących szkołę w regionie,
 - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenia szkoły w nowoczesne pomoce dydaktyczne i sprzęt,
 - f) właściwa realizacja budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków, jak również dbanie o powierzone mienie, stan techniczny obiektów i wyposażenia,
 - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zaleceń organu prowadzącego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 1,5% kwoty bazowej i nie wyższy niż 12% kwoty bazowej.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Susza uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonych funkcji.

6. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca nieobecności dyrektora.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż,
- b) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- c) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego,
- d) z tytułu sprawowania funkcji mentora.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułów wskazanych w ust. 8 określona została w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1: za pracę w warunkach trudnych wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć, za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody i inne świadczenia

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 80% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora i 20% do dyspozycji Burmistrza Susza z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) osiągnięciach uczniów z uwzględnieniem ich możliwości,
- b) uczestnictwo i zakwalifikowanie uczniów do finałów konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych i innych konkursów na szczeblu powiatu, województwa i centralnym,
- c) przygotowaniu uczniów do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach, itp.
- d) aktywnym uczestnictwem w tworzeniu uzupełniającej oferty dla uczniów oraz organizowaniu udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;

2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) aktywnym udziale w pracy organizacji młodzieżowych wspomagających system wychowania,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) organizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- e) aktywnym uczestnictwie w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;

3) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, polegającej na:

- a) pomocy i opiece nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzeniu działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy, radą rodziców, itp.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 38% kwoty bazowej.

4. Nagroda Burmistrza Susza nie może być wyższa niż 100% kwoty bazowej.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn niewymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacanego z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

Załącznik nr 1 Do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Lp.	Stanowisko kierownicze lub powierzone funkcje	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej im. gen. J. Bema w Suszu	45% - 80% kwoty bazowej
2.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Jawtach Wielkich	30% - 65% kwoty bazowej
3.	Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Ziemi Suskiej w Babiętach Wielkich	30% - 65% kwoty bazowej

4.	Dyrektor Przedszkola w Suszu	20% - 55% kwoty bazowej
5.	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej im. gen. J. Bema w Suszu	20% - 40% kwoty bazowej
6.	Wicedyrektor Przedszkola w Suszu	12% - 25% kwoty bazowej
7.	Opiekun stażu	80,00 zł
8.	Wychowawca klasy	300,00 zł
9.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300,00 zł
10.	Mentor	80,00 zł